

01 Análisis **Cepei**

Articulación de diversos actores para que juntos puedan acelerar el logro de los ODS

Lecciones aprendidas de la metodología 17 Rooms en América Latina





Reproducción

Esta publicación puede ser reproducida en su totalidad o en parte y en cualquier forma para fines educativos o no lucrativos sin un permiso especial del titular de los derechos de autor, siempre y cuando se cite la fuente. Cepei agradecería recibir un ejemplar de cualquier publicación que utilice el presente texto como fuente.

Cita sugerida

Centro de Pensamiento Estratégico Internacional (Cepei). (2023). *Articulación de diversos actores para que juntos puedan acelerar el logro de los ODS. Lecciones aprendidas de la metodología 17 Rooms en América Latina*. Cepei.

Autor principal

PH. D. Javier Surasky, Director de investigación, Cepei

Edición

Nicolas Marín, Cepei

Traducción

Interpreting Colombia

Diseño gráfico

Marisol Valencia, Cepei

Créditos

© Mapas, fotos e ilustraciones de acuerdo con lo especificado

–Creative Commons–

Introducción

En una época llena de promesas, pero con avances lentos hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es necesario generar iniciativas que promuevan acciones concretas y que acerquen a las partes interesadas. En 2022 Cepei adaptó en América Latina la iniciativa 17 Rooms, creada por el Instituto Brookings y la Fundación Rockefeller, con el objetivo de acelerar en la región el logro de los ODS. A través del diálogo de múltiples actores se crearon acciones que podrían ser implementadas en el corto plazo.

Los tres principios de 17 Rooms:



Todos los ODS tienen un puesto en la mesa.

En cada espacio (llamados rooms) se prioriza la acción sobre uno de los 17 ODS al tiempo que se reconoce la interdependencia entre estos. No hay objetivos "más importantes" ni prioritarios que otros.



Dar el siguiente paso, así no sea el paso perfecto.

Los rooms buscan generar ideas viables y que aporten a los ODS. Se buscan acciones lo suficientemente grandes para hacer una diferencia, pero, al mismo tiempo, lo suficientemente pequeñas para que puedan ser implementadas en un horizonte de 12 a 18 meses.



Los participantes dialogan, no hacen presentaciones.

Los rooms son espacios de discusión horizontal entre pares. La selección de las personas se hace con base en su experiencia y conocimiento, no por representar a una organización.

Cepei y 17 Rooms-AL

En el 2020 Cepei estableció una alianza de cooperación con el Instituto Brookings y la Fundación Rockefeller para adaptar este modelo y ponerlo en práctica en América Latina. Las razones para pensar con un foco regional tienen que ver con algunas características comunes de los países: la mayoría de países son de renta media; hay una baja prioridad para la cooperación internacional; deficiencias estructurales extendidas; desafíos cuya gestión requiere trabajo transfronterizo; obstáculos económicos compartidos, y esquemas de gobernanza de la implementación nacional de los ODS insuficientemente inclusivos.

El análisis realizado llevó a Cepei a la conclusión de que 17 Rooms-AL debía priorizar la integración de los ODS por sobre su tratamiento individual. Con ello, surgió la adaptación más importante del

proceso: si bien se mantuvo la designación 17 Rooms y la consideración de cada objetivo como igualmente importante, se decidió reunir a los participantes en cuatro rooms enfocados en subgrupos de ODS. Tres de ellos estuvieron orientados en torno a las tres dimensiones del desarrollo sostenible (social, económica y ambiental) y el cuarto a la promoción de ambientes habilitantes.

En 2022 se inició la primera experiencia de trabajo de 17 Rooms-AL

Establecidas las bases, **se inició la primera experiencia de trabajo de 17 Rooms-AL**, que se llevó a cabo mediante una serie de encuentros virtuales realizados en el segundo semestre de 2022 e inicios de 2023, donde más de 50 participantes crearon cuatro líneas de acción regionales orientadas a:



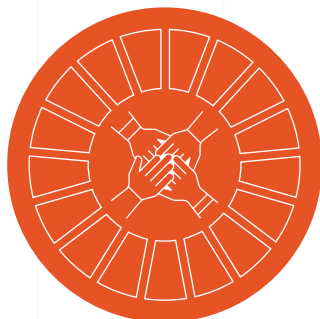
Crear redes de convergencia para reactivar y revitalizar redes locales de fortalecimiento de capacidades.



Proveer información a partes interesadas sobre aportes del sector privado al logro de los ODS.



Implementar el servicio de pronóstico hidrológico GEOGloWS-ECMWF¹ a nivel regional.



Crear una nueva narrativa de los ODS para integrar a personas y grupos “no convencidos”.

¹ El GEOGloWS-ECMWF es un servicio que permite a la comunidad internacional reunir actores privados, de la academia y gubernamentales para acceder a información práctica sobre el agua a nivel global. Para conocer más de la iniciativa visite <https://geogloWS.ecmwf.int/>

10 lecciones aprendidas de 17 Rooms-AL

17 Rooms-AL dejó lecciones aprendidas para América Latina y para quienes deseen replicar su implementación en otras regiones. Aquí se resumen algunas de las más relevantes:

- 1** El apoyo del Instituto Brookings, la Fundación Rockefeller y las personas que han participado en procesos 17 Rooms previos aporta información sobre elementos prácticos que deben considerarse en la preparación y la implementación de un proceso regional.
- 2** La consideración de las particularidades del contexto regional debe realizarse de forma amplia y holística, y debe incluir elementos que tradicionalmente no son parte de análisis contextuales, tales como la cultura de trabajo de la región, las diferencias culturales en su interior y los posibles obstáculos idiomáticos que puedan presentarse.
- 3** Si bien 17 Rooms-AL funcionó correctamente al trabajar en cuatro rooms (por dimensiones), esta práctica requiere ser revisada para cada adaptación regional, tomando en cuenta tanto los problemas como las oportunidades que brinda cada contexto.
- 4** La selección de facilitadores como elemento clave. Cada room cuenta con cofacilitadores que contribuyen a guiar las discusiones y generar los acuerdos necesarios.

5

Se debe transmitir claramente a los posibles cofacilitadores lo que se espera de ellos y las exigencias de su rol. Personas de alta reputación pueden generar atención sobre el proceso, pero sus agendas podrían estar sobrecargadas de compromisos, afectando así el correcto desarrollo de 17 Rooms.

6

Los facilitadores deben tener capacidad para orientar grupos con visiones y trayectorias muy diversas hacia resultados concretos. La experiencia previa en negociaciones es importante.

7

La incorporación de voces nuevas. Se debe evitar trabajar únicamente con aquellas personas expertas en la implementación y el seguimiento de los ODS. La búsqueda de aproximaciones innovadoras a problemas concretos requiere lograr una combinación entre esas “voces tradicionales” y “nuevas voces”.

8

El uso de una plataforma virtual de apoyo, basada en Moodle, permitió realizar intercambios eficaces, hacer circular información, compartir documentos y evacuar dudas de los participantes de manera ágil y organizada.

9

Contar con una sesión final para compartir las acciones entre los grupos enriquece los resultados, pues los participantes de cada room presentan a los demás la acción acordada y reciben retroalimentación desde otras perspectivas. Para este momento se debe asignar un tiempo suficientemente amplio. Además, hacer circular previamente entre todos los participantes los resúmenes de las acciones que propone cada room ayuda a que en el momento de la reunión las personas estén mejor preparadas para reaccionar.

10

La tensión entre pensar de forma regional e implementar acciones a nivel nacional o subnacional fue visible en 17 Rooms-AL. Este punto surge con claridad por primera vez en la aplicación de la metodología 17 Rooms al nivel regional y todavía debe ser trabajado para encontrar vías eficaces de conexión entre escalas de acción en favor de los ODS.

Conclusiones

El proceso 17 Rooms-AL fue más que satisfactorio y demostró que cuando se habilita a múltiples actores para establecer un diálogo franco, con objetivos bien definidos y orientado a la acción, se logran resultados concretos, y surgen alianzas y enfoques innovadores.

Por otro lado, si bien su aplicación a nivel regional fue efectiva, es necesario que, al momento de replicarlo en otro lugar se lleve a cabo un proceso previo de análisis y adaptación de los pasos a las particularidades de la región en que será implementado.

No es un ejercicio simple, pero se puede lograr. Es necesario que los organizadores le dediquen tiempo y recursos (humanos, técnicos y financieros), un estudio previo del contexto y un trabajo de identificación de posibles participantes y cofacilitadores que tenga en cuenta la diversidad de trayectorias, geografías, sectores, variables de género y etarias, y la inclusión de grupos vulnerables.

Además, el trabajo de Cepei sugiere que es posible y conveniente adaptar el proceso 17 Rooms a elaboración de los informes nacionales voluntarios (VNRs) de

implementación de la Agenda 2030. Esto con el fin de transparentarlos, facilitar la inclusión de múltiples actores, identificar prioridades para la acción y aprovechar sus resultados al momento de definir “próximos pasos en la implementación de los ODS” que deben ser incluidos en informes nacionales voluntarios, como lo recomiendan las directrices voluntarias de reporte del secretario general de la ONU.

Los resultados de cada proceso regional de 17 Rooms son, además, un insumo que puede enriquecer los debates de los foros regionales sobre desarrollo sostenible, aportar al trabajo de los coordinadores residentes de la ONU en los diferentes países de la región y al sistema regional de desarrollo de la organización, especialmente a sus comisiones económicas y a las direcciones regionales de su Oficina de Coordinación del Desarrollo (OCD).

A nivel nacional, las instituciones líderes de la implementación y el seguimiento de la Agenda 2030 pueden hallar, en las acciones que resultan del proceso, insumos prácticos y concretos sobre demandas y oportunidades de acción.



**Para conocer más sobre el proceso
17 Rooms en América Latina, visite**

www.cepei.org

 @infoCEPEI  @infoCEPEI  @info CEPEI  @Info CEPEI